

## **Отчет о работе Профсоюзного комитета ОАО "Дорогобуж" за период с октября 2012 г. по сентябрь 2013 г.**

На учете в Первичной профсоюзной организации состоит 1648 членов профсоюза.

В составе Профсоюзной организации ОАО "Дорогобуж" 26 цеховых организаций, 4 профгруппы (ЦРВ, МСЧ, цех Комплектации, Складское хозяйство), 5 профсоюзных организаций малых предприятий (ЗАО "Катализатор", ООО "ЧОП "Феникс", ООО "Элегант", ООО "ГК "Юбилейный", ООО "Днепр") и профсоюзная организация пенсионеров, входящих в Профсоюзную организацию на правах цеховых.

Профсоюзный комитет сформирован как Совет председателей цеховых профорганизаций.

За отчетный период проведено 30 заседаний Профсоюзного комитета ОАО "Дорогобуж" и 21 заседание Президиума профкома.

### **Рассмотрение Профкомом вопросов по заработной плате**

30 ноября 2012 г. на профсоюзной конференции был поднят вопрос о повышении заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги.

Профкомом был проведен анализ роста заработной платы работников ОАО "Дорогобуж" и прожиточного минимума Смоленской области за 2010-11 гг. по сравнению с аналогичными предприятиями-производителями минеральных удобрений в других регионах. На основании проведенного анализа Профсоюзный комитет обратился к Работодателю с письменным предложением о повышении заработной платы работникам ОАО "Дорогобуж" и всех дочерних предприятий.

В результате с 01 февраля 2013 года произведено увеличение фонда оплаты труда ОАО "Дорогобуж" и дочерних предприятий на 10%, в том числе премии за стабильную работу предприятия на 10%. За январь была выплачена компенсация.

Кроме того была выплачена премия работникам предприятий по итогам работы за год.

В ООО ЧОП "Феникс" фонд оплаты труда увеличен на 7%, а в ООО "Днепр" была выплачена только премия по итогам работы за год.

При переходе на новое положение по оплате труда ОАО "Дорогобуж" Профком обратился к Работодателю с предложением, с целью сохранения средней заработной платы работникам структурных подразделений, у которых сложившийся фактический процент премии более 100%, увеличить гарантированную часть заработной платы. В результате с 01.12.2012 были увеличены оклады и заработная плата по рабочим местам в подразделениях: ПГСО, ЦЭС, котельный, ХВП, ЦХЛ, ВИК, ЦПЭ, АТЦ, ЖДЦ. С целью установления единого подхода к премированию увеличены фонды начальников цехов: аммиака, ВИК, ЖДЦ, ЦХЛ, СКК, УНПСВ, ИПСЛ, ЦПЭ, МСЧ, КЦ, участок ОСКБ на общую сумму 100,2 тыс. руб. ежемесячно.

### **Сотрудничество с Работодателем**

В рамках социального партнерства работают совместные комиссии по заключению Коллективных договоров и для проверки выполнения взаимных обязательств по Коллективным договорам.

29 декабря 2012 года между Профкомом и Работодателем на три года

заключен новый Коллективный договор ООО "ДорогобужРемстрой". При этом:

- увеличен размер единовременного выходного пособия до размера 3-х кратной средней заработной платы при увольнении работника на пенсию по собственному желанию в течение года после достижения возраста женщины 55 лет, мужчины 60 лет и в соответствии со списками №1, №2 производств;
- увеличен норматив предприятия по выплатам социальных льгот и гарантий с 500 до 575 рублей.

Также после переговоров Профкома и Работодателя с 01.01.2013 года вступило в действие соглашение об изменении Коллективного договора ОАО "Дорогобуж" по увеличению норматива предприятия по выплатам социальных льгот и гарантий с 500 руб. до 575 руб.

25 июля 2013 года по обращению работников ЗАО "Катализатор" состоялось общее собрание работников, в связи с ликвидацией предприятия. До проведения собрания, между Профкомом и Работодателем были проведены переговоры по вопросам, поступившим в Профком от работников. Переговоры прошли продуктивно и на собрании работникам были даны удовлетворительные ответы на все вопросы. 16 августа 2013 года между Профкомом и Работодателем было подписано двухстороннее соглашение о том, что увольняемых в связи с ликвидацией предприятия пенсионеров, стаж работы которых с учетом стажа работы в ОАО "Дорогобуж" составляет более 20 лет, считать пенсионерами ОАО "Дорогобуж", с правом на получение соответствующих льгот и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ОАО "Дорогобуж". Таким образом, пенсионерами ОАО "Дорогобуж" могут стать 77 работников ЗАО "Катализатор".

За отчетный период между Профкомом и Работодателем были подписаны и другие двухсторонние соглашения:

- Об изменении п. 7.2. коллективных договоров ОАО "Дорогобуж" и ООО "ДорогобужРемстрой": "Оказывать каждому работнику по случаю первого бракосочетания материальную помощь в размере двух прожиточных минимумов на душу населения по Смоленской области". До 01 августа 2013 года материальная помощь по случаю первого бракосочетания оказывалась в размере месячной тарифной ставки (оклада);
- Об изменении коллективного договора ООО "ЧОП "Феникс" с 01.01.2013: дополнить раздел 3. "Оплата труда" пунктами, производить оплату по вызову в нерабочее время с 6 до 22 часов – в 2-х кратном размере тарифной ставки, оклада, с 22 до 6 часов – в 3-х кратном размере.

На профсоюзной конференции 30 ноября 2012 года по ходатайству профгруппы пенсионеров был поднят вопрос о дополнительном выделении Работодателем денежных средств для приобретения путевок пенсионерам ОАО "Дорогобуж". После проведения переговоров между Профкомом и Работодателем, вопрос был решен положительно. С 01 января 2013 года пенсионерам ОАО "Дорогобуж" ежемесячно предоставляются две бесплатные путевки на 18 дней в санатории Смоленской области. До этого предоставлялась одна путевка в месяц.

В текущем году, в связи с выделением дополнительных денежных средств, путевки были предоставлены всем работникам предприятия, желающим пройти санаторно-курортное лечение.

После переговоров Профкома с Работодателем (в августе 2013) решен вопрос предоставления санаторно-курортных путевок неработающим пенсионерам ООО "ДорогобужРемстрой". Согласно разработанному порядку предоставления санаторно-курортных путевок, неработающим пенсионерам ООО "ДорогобужРемстрой", будет предоставляться бесплатно по одной путевке ежеквартально сроком на 18 дней в санатории Смоленской области.

С руководством предприятия многие вопросы решаются оперативно. Например: освобождение участников семинаров и форумов от основной работы с

сохранением средней заработной платы, выделение транспорта для доставки участников семинаров, предоставление помещений для проведения семинаров, выделение транспорта для культурно-массовых мероприятий, изготовление пригласительных билетов на спектакли.

Для размещения профсоюзной информации администрацией предприятия были централизованно закуплены профсоюзные стенды во все цеховые организации.

Представители Профкома принимали участие в работе комиссий:

- по входному контролю;
- по расследованию несчастных случаев;
- по трудовым спорам;
- по приемке ЛОЦ "Ласточка";
- по санаторно-курортному лечению в ОАО "Дорогобуж" и в ООО "ДорогобужРемстрой";
- по культуре производства ОАО "Дорогобуж".

### **Работа по охране труда**

Председатель комиссии профкома по охране труда – Науменко Сергей Николаевич. Инспектор по охране труда и ТБ профкома Хрустова Е.Н. курирует работу комиссии профкома по охране труда и проводит ежемесячные совещания с уполномоченными по охране труда профкома.

Совместно с уполномоченными профкома комиссия проводила работу по охране труда с целью контроля за:

- выполнением мероприятий по "Соглашению по охране труда";
- соответствием рабочих мест требованиям охраны труда;
- качеством стирки спецодежды;
- своевременным обеспечением спецодеждой, спецобувью и других СИЗ.

На начало сентября 2013 года на складе ОАО "Дорогобуж" отсутствуют: костюмы кислотостойкие, костюмы сварщика (утепленные), сапоги кислотощелочные, ботинки с подошвой КЩС, МБС, ботинки утепленные (разм.43-46), сапоги кирзовые (разм.43-46), белье нательное.

В ООО "ДорогобужРемстрой" на складе отсутствуют: костюм сварщика (летний), ботинки мужские (все размеры, кроме 44), резиновые сапоги мужские (кроме 43 размера), белье нательное, утепленные сапоги (все размеры).

Представитель Профкома постоянно участвует в работе общезаводской комиссии по входному контролю средств индивидуальной защиты.

В отчетном периоде произошло три несчастных случая, в расследовании которых принимали участие представители Профсоюзного комитета.

На ОАО "Дорогобуж" произошло два несчастных случая:

- несчастный случай со смертельным исходом, с работником цеха НАФ;
- легкий случай, с работником цеха по отгрузке минеральных удобрений, растяжение связок на ноге при погрузке полувагонов.

В ООО "ДорогобужРемстрой" произошел легкий несчастный случай с работником ЦРТО, который в процессе выполнения своих должностных обязанностей получил ушибленную рану головы, рваную рану 3-го и 4-го пальцев правой кисти.

В течение отчетного периода комиссией по охране труда проводились проверки состояния санитарно-бытовых помещений цехов. Были проверены бытовые помещения ЦПЭ после ремонта. В результате проверки установлено:

- гардеробные и душевые (мужские и женские) не оборудованы вентиляцией;
- помещения душевых не оборудованы разделительными перегородками;
- отсутствует помещение для сушки спец. одежды;
- отсутствует комната приема пищи.

Проводились работы по ремонту бытовых помещений в ЭРЦ. Продолжаются ремонтные работы в помещениях ПГСО, корпус 565, которые начались с перепланировки помещений еще в 2011 г.

Уполномоченные по охране труда профкома ОАО "Дорогобуж" седьмой год подряд становятся победителями областного смотра – конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда", проводимого Администрацией Смоленской области. Впервые, в 2012 году, сразу два наших представителя победили на областном уровне - Дмитрий Сосырев и Татьяна Баранова, которая стала победителем еще и районного смотра-конкурса среди уполномоченных.

#### **Работа по аттестации рабочих мест по условиям труда**

В соответствии с "Графиком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" в 2013 г. в ОАО "Дорогобуж" подлежат аттестации вновь образованные рабочие места, а также рабочие места, где было установлено новое оборудование – всего 132 рабочих места.

В ООО "ДорогобужРемстрой" было аттестовано 268 рабочих мест по условиям труда в цехах РМЦ, ЦЦРО, ПЛ, РСЦ, а также рабочие места персонала работающего по дневному графику в цехах ЦРТО, ЭРЦ, КИП.

#### **Комиссия по трудовым спорам**

Комиссия создана на паритетной основе. В состав комиссии входят три представителя от Работодателя и три представителя от Работников.

По ОАО "Дорогобуж" – за отчетный период в КТС поступило два обращения, связанные со снижением размера премии. В одном случае вопрос был урегулирован до заседания комиссии, в другом – заявление было отозвано во время заседания комиссии.

В ООО "ДорогобужРемстрой" – в КТС поступило 2 заявления по вопросу не начисления премии. В обоих случаях вопрос был решен в интересах работников до заседания комиссии.

#### **Комиссия по оказанию материальной помощи**

Председатель – Бакашова Светлана Васильевна, главный бухгалтер профкома.

За отчетный период проведено 10 заседаний комиссии, 10 членам профсоюза оказана материальная помощь на сумму 45500 руб.

Кроме того, оказана помощь:

- в связи с ухудшением материального положения (в размере до 1500 рублей) 21 члену профсоюза на сумму 31500 рублей;

С 01.01.2012 г. размер выплат по случаю рождения ребенка, первого бракосочетания и смерти близких родственников увеличен до 1500 рублей.

По случаю первого бракосочетания материальная помощь оказана 12 членам профсоюза, сумма выплат составила 18000 руб.;

- по случаю рождения ребенка материальная помощь оказана 32 членам профсоюза, сумма выплат составила 48000 руб.;
- на похороны близких родственников (матери, отца, детей, родных братьев и сестер) материальная помощь оказана 62 членам профсоюза на сумму 90000 руб.

Общая сумма выплат на материальную помощь составила 233000 руб.

#### **Комиссия по оказанию помощи членам профсоюза, вошедших в список малообеспеченных семей**

(Доход на члена семьи в 2013 г. менее 7500 руб. в месяц).

Председатель – Гончарова Елена Евгеньевна, кассир профкома.

На учете комиссии по состоянию на 01 сентября 2013 г. состоит 42 семьи, в которых имеется 72 ребенка.

В рамках реализации Программы:

- для 70 детей были закуплены новогодние подарки на сумму 19118,7 рублей, в том числе 32 подарка с детскими книжками и настольными играми на общую сумму 10640,0 рублей.
- В канун Нового года поздравлены 12 семей с выездом Деда Мороза и Снегурочки;
- 3150,0 рублей израсходовано на приобретение 21 билета на детское новогоднее представление в областном Дворце культуры профсоюзов;
- восьми детям в течение года оплачивалось обучение в школе искусств, сумма выплат составила 12687 рублей;
- двум детям оплачены 3 путевки в ЛОЦ "Ласточка" на сумму 5346 руб.;
- ко дню защиты детей закуплены вафельные торты "Мишка косолапый" на сумму 4323,19 руб.
- к 1 сентября 48 детей получили школьные канцелярские наборы на сумму 19950,0 рублей.

Общая сумма затрат составила 64574,89 рублей.

### **Работа кассы взаимопомощи при Профсоюзном комитете (КВП)**

На 1 сентября 2013 г. в кассе взаимопомощи состоит 869 членов профсоюза. За отчетный период выдано – 305 возвратной материальной помощи. Возвратная материальная помощь в размере до 40 тысяч рублей выдается на 15 месяцев.

### **Работа по контролю за работой общепита**

Председатель комиссии – Прокопчук Светлана Александровна председатель профсоюзной организации центра информационных технологий.

Членами этой комиссии также являются Кривошеева Валентина (ЦХЛ), Новикова Ирина (УНПСВ), Мартыненко Александр (ЗАО "Катализатор").

Ежеквартально члены комиссии проверяли закрепленные за ними столовые и буфеты на предмет качества приготовленной пищи, соответствия блюд нормам выхода, сроков реализации продуктов, санитарного состояния столовых, обеспеченности посудой и инвентарем и правильности расчета с покупателями.

Всего проведено 15 проверок. В ходе проверок нарушений выявлено не было. В книгах "Жалоб и предложений" замечаний и предложений от работников нет. Устные пожелания работников учтены сотрудниками комбината питания.

### **Информационная работа**

Для оперативного размещения информации продолжает работу сайт профсоюзной организации ОАО "Дорогобуж". Адрес сайта "profkom-drg.ru".

Кроме этого, для доведения информации о своей работе профсоюзный комитет выпускает информационные листки, которые председатели цеховых комитетов или профгруппорги размещают на профсоюзных стендах. С января 2013 года выпущено 17 профсоюзных листов. По важным вопросам информация освещается в корпоративной газете "Химик".

По предложению члена Президиума профкома Фатова Алексея при участии членов президиума и работников профкома разработан информационный профсоюзный буклет Первичной профсоюзной организации ОАО "Дорогобуж". Буклеты изготовлены в Типографии Смоленска и по мере необходимости распространяются среди членов профсоюза.

Для повышения информированности председателей цехкомов и членов профсоюза в каждый цех выписывались газеты "Солидарность", "Товарищ", "Край Дорогобужский". Кроме этого, проводилась подписка на периодические издания: "Рабочий путь", "Российская газета". Подшивка этих газет находится в профкоме в

свободном доступе.

Приобретались учебно-методические пособия по профсоюзной тематике для профактива. Переработан "Справочник председателя профсоюзной организации цеха". Новые экземпляры справочника, изготовлены в цехе промышленной эстетики и розданы председателям цеховых комитетов.

### **Организационно-массовая работа**

30 ноября 2012 года проведена отчетная профсоюзная конференция.

В феврале и апреле 2013 года проведены Конференции работников ООО "ДорогобужРемстрой" и ОАО "Дорогобуж" по итогам исполнения Коллективных договоров этих предприятий за 2012 год.

20-21 ноября 2012 г. состоялся семинар для профактива по теме: "Охрана труда и правовая защита с привлечением преподавателей Учебного центра Смоленского областного профобъединения, группы охраны труда и производственного контроля ОАО "Дорогобуж". Кроме профактива на семинар были приглашены инженерно-технические работники ПМУ.

На трехдневном семинаре по охране труда в марте 2013 г. организованном Учебным центром Смоленского областного профобъединения в здании администрации Дорогобужского района обучено шесть уполномоченных по охране труда профкома с выдачей удостоверений.

26 апреля 2013 года на базе культурного центра "Химик" проведен семинар с профсоюзным активом по теме "Зачем работнику профсоюз", в котором приняло участие 29 человек.

Согласно утвержденной "Программе обучения профактива на 2013 г." проведено обучение 73-х человек по темам:

- охрана труда;
- трудовой кодекс;
- мотивация профсоюзного членства.

Оргмассовая комиссия ежеквартально подводила итоги работы цеховых профсоюзных организаций.

3 октября 2012 года в Смоленске состоялась встреча Губернатора Смоленской области с представителями профсоюзов области. В этой встрече от нашей первичной организации приняло участие 4 человека (Старикова Г., Прокопенков А., Бастенков С., Штыркова О.). Губернатору были переданы вопросы от работников предприятия.

20-го марта 2013 г. состоялась встреча депутатов местных законодательных собраний с профактивом ОАО "Дорогобуж", на которой обсуждались вопросы по злободневным темам.

Первого мая в международный день солидарности трудящихся профактив Первичной профсоюзной организации ОАО "Дорогобуж" традиционно принял участие в Первомайской демонстрации трудящихся в г. Смоленске под девизом: "Достойный труд – достойная зарплата!". Для оформления колонны профактива ППО ОАО "Дорогобуж", для решения вопросов по усилению мотивации профсоюзного членства и повышения имиджа организации Профсоюза изготовлен транспарант, приобретены шарфы, бейсболки, флажки и шарики с профсоюзной символикой.

Для поздравления членов профсоюза с Днем Химика, в год 95-летия Росхимпрофсоюза была приобретена и роздана сувенирная продукция (кружки) с профсоюзной символикой. За активную работу в Профсоюзе, большой вклад в защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и в связи с 95-летием Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности и Смоленского областного объединения организаций профсоюзов профактивисты отмечены профсоюзными наградами, грамотами и благодарностями.

Проводилась работа среди работников по мотивации профсоюзного членства. Всего за отчетный период (с 01.10.2012 по 01.09.2013) в Профсоюз вступило 132

человека.

В течение отчетного периода штатные работники профкома знакомили вновь принятых на предприятие работников с коллективным договором и деятельностью профсоюзной организации. Вступившим в профсоюз вручалась сувенирная продукция - блокноты и ручки с профсоюзной символикой, а также буклеты Первичной профсоюзной организации ОАО "Дорогобуж".

### **Работа с молодежью.**

Основное направление в работе с молодежью – обучение. Заместитель председателя цехкома КИПиА, уполномоченный по охране труда профкома Холодаев Иван, представил Первичную профсоюзную организацию ОАО "Дорогобуж" на двух форумах:

- на Окружном молодежном профсоюзном форуме "Молодые кормчие", который состоялся в мае 2013 года в поселке Дубровский Московской области;
- на III отраслевом Молодежном форуме Росхимпрофсоюза, который состоялся в июне 2013 года в Москве и был посвящен 95-летию Российского профсоюза химиков.

На форумах Холодаев Иван прошел краткосрочное обучение по вопросам профсоюзного образования, участвовал во встречах с Председателем ФНПР Шмаковым М.В. и Председателем Росхимпрофсоюза Ситновым А.В.

С 28 июля по 5 августа 2013 года в Тверскую область для участия в работе Всероссийского молодежного образовательного форума "Селигер-2013" в смене "Работающая молодежь" от Профсоюзной организации ОАО "Дорогобуж", Смоленским областным профобъединением по квоте ФНПР были командированы Котков Вячеслав - председатель цехового комитета аммиака и Рыбак Максим - член цехового комитета ЖДЦ. Мероприятие проводилось с целью всестороннего раскрытия интеллектуального потенциала молодых работников организаций, развития корпоративной культуры и было направлено на совершенствование методов и форм реализации молодежной политики среди работающей молодежи.

На форуме проводились ежедневные мастер-классы от почетных гостей форума – видных политиков, промышленников, первых лиц государства, а также дневные и вечерние активности. Наши представители в течение недели получили навыки управления своей карьерой и профессиональным ростом, молодежным объединением предприятия, приобрели знания об управлении своим здоровьем и психологическим климатом в коллективе, о том, как защитить свои трудовые права и права своих коллег. Узнали, какие программы поддержки трудовой молодежи действуют на федеральном уровне, а также смогли принять участие в разработке новых проектов и программ. Участвовали во встречах с президентом РФ Путиным В.В., заместителем председателя ФНПР Келехсаевой Г.Б.

### **В рамках культурно-массовых мероприятий**

Были организованы:

- поздравления с профессиональными праздниками;
- поздравления с юбилеями цеховых профсоюзных организаций;
- поздравления работников с праздниками: Нового года и Рождества, 23 февраля, 8 Марта.

Приобретены и розданы Новогодние подарки членам профсоюза.

В декабре 2012 года на сцене КЦ "Химик" был организован показ двух спектаклей Смоленского драматического театра: для детей - "По зеленым холмам океана", для взрослых - "Верная жена".

В феврале 2013 профактив ОАО "Дорогобуж" посетил Производственное объединение Кристалл в связи с 50-летием со дня образования предприятия.

Состоялась встреча с Председателем профкома ПО Кристалл, экскурсии по производственным цехам и музею.

В апреле состоялась поездка профактива в Художественную галерею Смоленского государственного музея заповедника, а в июне - в Новоспасское на Музыкальный фестиваль М.И. Глинки.

Председатель культурно-массовой комиссии профкома Штыркова Ольга продолжает заниматься организацией экскурсионных туров выходного дня для членов профсоюза и их семей, через турагентство в городе Сафоново. За отчетный период было организовано 25 поездок, в которых приняло участие 437 человек.

По путевкам от "Профкурорта" с 20% скидкой для членов профсоюза и членов их семей отдохнуло 4 человека. Отзывы положительные.

### **Работа по обращениям членов профсоюза**

В связи с обращениями членов профсоюза работниками профкома прорабатывались следующие вопросы:

- по улучшению условий на рабочих местах;
- о списании преждевременно вышедших из строя СИЗ;
- об оказании Работодателем материальной помощи малообеспеченным членам профсоюза;
- о предоставлении отпуска;
- о трудоустройстве при сокращении;
- о включении в непрерывный стаж работы на предприятии, стажа работы в малых предприятиях;
- о пенсионном обеспечении;
- об учете времени отработанного во вредных условиях труда и др.

По мере надобности для членов профсоюза проводились консультации по применению пунктов Коллективного договора, статей Трудового кодекса РФ, давались разъяснения в связи с возникающими вопросами по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В течение отчетного периода Профком, в порядке установленным законодательством, выражал мотивированные мнения по локальным нормативным актам, издаваемым Работодателем в сфере оплаты труда, режима труда и отдыха, изменения приложений коллективных договоров и др.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОАО "Дорогобуж"



Г.Ф. Старикова